

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

SUSTAINY

La promozione della parità tra donne e uomini è un compito sentito da SUSTAINY in tutte le attività di Certificazione. La parità di genere è un **valore cardine**, un diritto fondamentale e un principio chiave del nostro modo di esistere. Rispecchia la nostra identità per un **“mondo Sostenibile per noi e per gli altri”** e riteniamo fermamente che sia una condizione essenziale per la nostra economia, affinché sia competitiva e prospera. Nel mondo degli affari, possiamo raggiungere il nostro pieno potenziale solo utilizzando tutti i nostri talenti e la nostra diversità. La Politica qui delineata rappresenta il contributo di SUSTAINY alla costruzione di un mondo migliore per donne e uomini, ragazze e ragazzi. Risponde all'obiettivo di sviluppo Sostenibile sulla parità di genere (**SDG 5**) e alla volontà di fare della parità di genere una priorità trasversale di tutti gli obiettivi di sviluppo Sostenibile.

Porre fine alla violenza di genere e combattere gli stereotipi di genere

Chiunque dovrebbe essere al sicuro sul luogo di lavoro, negli spazi pubblici e online. Le donne e gli uomini in tutta la loro diversità dovrebbero essere liberi di esprimere le loro idee e le loro emozioni e di perseguire le loro scelte formative e professionali senza sentirsi vincolati da ruoli di genere stereotipati.

SUSTAINY farà tutto il possibile per impedire e combattere la violenza di genere, sostenere e proteggere le vittime di questi reati e far sì che i responsabili rispondano del loro comportamento violento.

SUSTAINY avvierà una campagna di comunicazione per combattere gli stereotipi di genere in cui prenderà in considerazione tutti gli ambiti di vita e a sostenere la società civile e i servizi pubblici nel prevenire e lottare contro la violenza di genere e gli stereotipi di genere.

Colmare il divario di genere nel mercato del lavoro

Per SUSTAINY le donne e gli uomini, in tutta la loro diversità, dovrebbero avere pari opportunità di realizzazione personale ed essere economicamente indipendenti, ricevere la stessa retribuzione per un lavoro di pari valore, e dovrebbero ripartirsi equamente le responsabilità economiche e di assistenza familiare.

SUSTAINY ritiene che migliorare l'equilibrio tra la vita professionale e la vita privata è uno dei modi per colmare il divario di genere nel mercato del lavoro.

Affrontare il problema del divario retributivo

Il principio della parità retributiva per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore è un principio di SUSTAINY e peraltro è sancito nel diritto dell'UE.

Conseguire la parità di genere a livello decisionale

SUSTAINY è guidata sia dalle donne che dagli uomini, in tutta la loro diversità. Il fatto di essere donna o uomo non influisce sulla carriera che si intraprende. SUSTAINY ritiene per una buona leadership che sia fondamentale la presenza sia delle donne che degli uomini. Una maggior inclusione e una maggior eterogeneità sono essenziali per portare avanti idee nuove e strategie innovative in grado di rispondere meglio a una società dinamica e in continuo mutamento.

Conseguire la parità di genere tra relatori in Eventi SUSTAINY

SUSTAINY intende garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

SUSTAINY ritiene che disporre di un ampio ventaglio di talenti e competenze contribuisce a migliorare il processo decisionale e la governance societaria e stimola la crescita economica.

SUSTAINY promuove un modello di gestione che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti stabiliti per il Sistema di gestione della parità di genere ed il perseguimento degli obiettivi del SGEP - STRATEGIC GENDER EQUALITY PLAN, monitorato attraverso opportuni KPI.

SUSTAINY essendo consapevole dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, si impegna a proseguire idonee misure di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale (sia dipendente che a contratto), utili a promuovere la cultura improntata alla Sostenibilità compreso il rispetto della dignità delle persone e alla valorizzazione di tutte le forme di diversità.

SUSTAINY riconosce il ruolo fondamentale della Funzione "**Governance SDG5**", che ha la responsabilità di:

- verificare che nel proprio ambiente di lavoro non si verificano atti di discriminazione;
- di individuare barriere di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa;
- di creare un clima aperto all'espressione di tutti;
- di sensibilizzare i dipendenti e i collaboratori al rispetto del presente documento.

SUSTAINY monitorerà l'attuazione della Politica per la parità di genere e promuoverà l'utilizzo del canale di segnalazione sia palese che in incognito.

La presente Politica è stata definita in coordinamento con la Funzione "**Governance SDG5**"

Il mancato rispetto della presente Politica per la parità di genere sarà valutato secondo le previsioni normative e contrattuali previste in Italia.

Il Presidente del CdA
Valeria Bruno

